Nr. 24 | marts | 2014

Fragtbrevet

Danske Fragtmænds medarbejderblad

TEMA

FRAGT MED OMTANKE FOR MILJØET?

FRAGTBREVET KÅRER DEN BEDSTE RASTEPLADS

DET BETYDER DEN NYE OVERENSKOMST | **PORTRÆT:** PIA SØBY | ØGET FOKUS PÅ TRAFIKSIKKERHED | LEDERUDDANNELSE | CHAUFFØR SÅ LÆNGE MIT HJERTE SLÅR | JOBROTATION ER EN STOR SUCCES |

INDhold

03 LEDER | KJELD FREDERIKSEN
04 DET BETYDER DEN NYE TREÅRIGE OVERENSKOMST
06 LEDERUDDANNELSE: SE INDAD FOR AT SE UDAD
07 NOTER
08 PORTRÆT | PIA SØBY
10 ØGET FOKUS PÅ TRAFIKSIKKERHED
12 CHAUFFØR SÅ LÆNGE MIT HJERTE SLÅR
14 FRAGTBREVET KÅRER DEN BEDSTE RASTEPLADS

15 TEMA | FRAGT MED OMTANKE FOR MILJØET?
16 - STYKGODS TAGER OGSÅ DEN KOLLEKTIVE GODSTRANSPORT
18 - DANSKE FRAGTMÆND HJÆLPER MULTILINE GRØNNERE
19 - OPTIMERING TIL FORDEL FOR MILJØET
20 - GRØN OMSTILLING LIGGER NATURLIGT TIL BRANCHEN
21 - VOXPOP

22 JOBROTATION ER EN STOR SUCCES
24 CHRISTIAN JENSENS CHAUFFØRDRØM BLEV HØRT
26 NOTER
28 BAGSMÆKKEN

TEMA

Vi sætter i dette nummer fokus på fragt med omtanke for miljøet. Transportbranchen bliver ofte beskyldt for ikke at tage nok ansvar for miljøet. Men er vi i virkeligheden så slemme? Er Danske Fragtmænd og branchen i øvrigt blot en svinemikkel uden grøn samvittighed?

Læs temaet på side 15-23.

REDAKTION

Marketing- og kommunikationsafdelingen
Danske Fragtmænd A/S
Tomsagervej 18 | 8230 Åbyhøj | T 7252 1612
fragtbrevet@fragt.dk

KONTAKT OS hvis du har ideer, spørgsmål eller andet relevant til Fragtbrevet

BIDRAG FRA
Journalist Lone Bendstrup
Fotograf Martin Gravgaard

ANSVARSHAVENDE REDAKTØR Henriette Kjærholm Aagaard
JOURNALIST Rune Kjær Byriel
GRAFIKER Nadja Mie Wittendorff Bock
GRAFIKERELEV Kevin Jørgensen

Med bedre tider kommer

omtanke for miljøet

2013 blev desværre ligesom 2012 et vanskeligt år for Danske Fragtmænd. Vi er derfor fortsat nødsaget til at optimere og effektivisere den daglige produktion, hvis vi i 2014 skal udbygge og fastholde vores markedsposition. Udviklingen i 2014 tegner heldigvis mere positiv, og med en tilfredsstillende nettotilgang af kunder i 2013 ser vi på fremtiden med optimisme.

I de senere år har kundernes krav og forventninger til os som transportør primært centreret sig omkring parametre som pris og leveringskvalitet, men der hersker ingen tvivl om, at med bedre tider kommer igen et fokus på de mere bløde værdier som eksempelvis omtanke for miljøet. Flere af vores kunder stiller allerede nu krav om redegørelse for, hvad vi gør for at belaste miljøet mindst muligt.

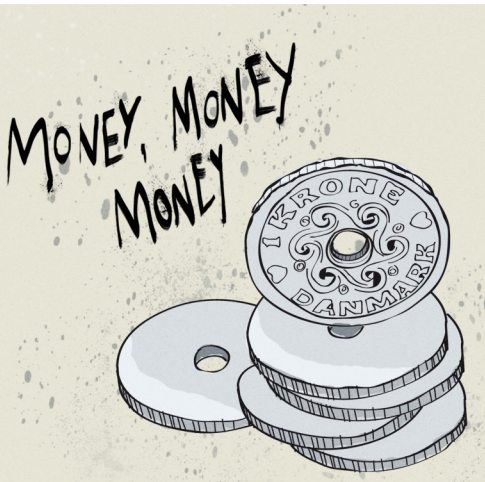
I temaet denne gang stiller vi derfor skarpt på miljøet. Vi bliver som transportbranche ofte beskyldt for ikke at tage ansvar nok for miljøet. Men er vi i virkeligheden så slemme? Er Danske Fragtmænd og branchen uden grøn samvittighed?

Rigtig god læselyst!

Koncerndirektør
Kjeld A. Frederiksen
Danske Fragtmænd A/S

Det betyder den nye treårige overenskomst

Den 1. marts 2014 indgik 3F's Transportgruppe og Arbejdsgiverforeningen for Transport og Logistik (ATL) en treårig aftale om overenskomsten på logistik- og transportområdet, som alle timelønnede chauffører, lager- og terminalmedarbejdere i Danske Fragtmænd koncernen er omfattet af.
Fragtbrevet bringer her en oversigt over aftalens hovedelementer.



TIMELØNNEN STIGER

Normaltimelønnen stiger 2,10 kroner pr. time 1. marts 2014; 2,25 kroner pr. time 1. marts 2015 og 2,40 kroner pr. time 1. marts 2016. Der er i alt tale om en stigning på 6,75 kroner.

STØRRE GENNEMSIGTIGHED

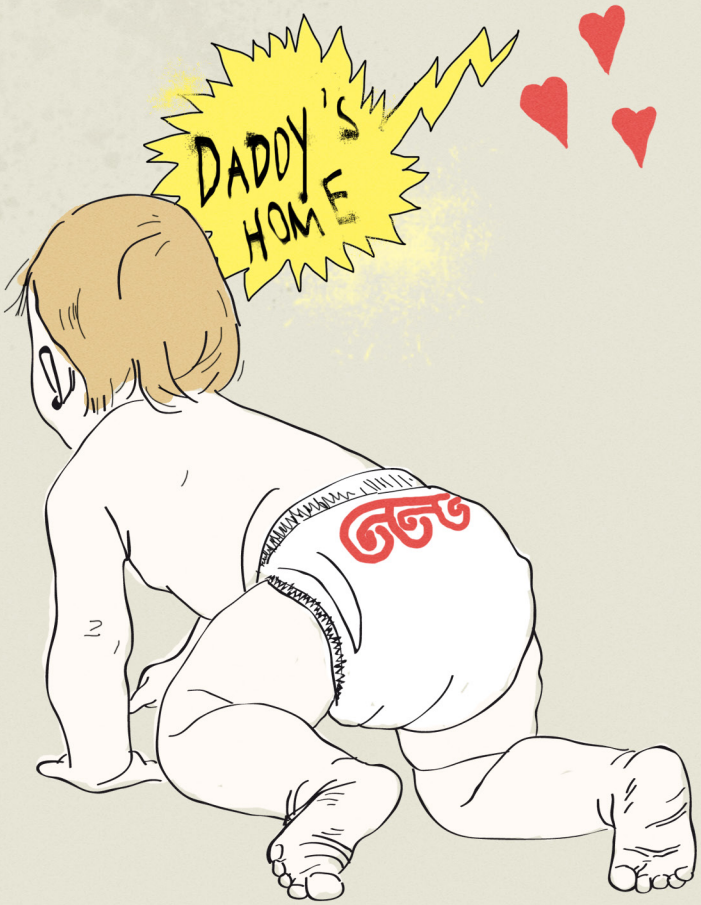
Virksomhedens tillidsrepræsentant eller 3F kan blandt andet få oplyst, hvilke vikarbureauer, der udfører opgaver på en virksomhed.

Cirka 25.000 chauffører, lagerarbejdere med videre er omfattet af overenskomsten, som Danske Fragtmænds Peter B. Jepsen, i sin egenskab af ATL-formand, var med til at forhandle på plads.

UFAGLÆRTE STØTTES TIL AT BLIVE FAGLÆRTE

Ufaglærte medarbejdere kan uddanne sig videre til faglærte med støtte fra Handels-, Transport- og Servicesektorens Kompetenceudviklingsfond til screening forud for ordblindeundervisning og forberedende voksenundervisning.
Desuden sænkes anciennitetskrav for uddannelse, der er støttet af Handels-, Transport- og Servicesektorens Kompetenceudviklingsfond, fra 9 måneder til 6 måneder.

> *Med Danske Fragtmænds øjne er det overordnet set en god overenskomst. Aftalen er treårig, hvilket betyder, at vi som virksomhed får længere tid med kendte rammer at arbejde under med henblik på at skabe fremgang. I den forbindelse er det afgørende med dygtige medarbejdere, og aftalen rummer blandt andet nye og forbedrede muligheder for uddannelse til medarbejderne.*
>
> ***Koncerndirektør Kjeld Frederiksen.***



FORÆLDREORLOVEN MED LØN FORLÆNGES

Forældreorloven med løn forlænges fra 11 uger til 13 uger, hvoraf hver af forældrene har ret til at holde fem uger, og de resterende tre ugers orlov ydes enten til den ene eller den anden forælder.
Desuden forhøjes loftet for løn under forældrelov fra 140 kr. til 145 kr. pr. time, og forældre af samme køn sikres lige adgang til forældreorlov.

BEST PRACTICE FOR ET LÆRLINGEFORLØB UNDERSØGES

Der igangsættes et fælles arbejde for at udbrede kendskabet til gode måder at gennemføre et lærlingeforløb på, hvor lærlinge og virksomheder har haft positive oplevelser med at gennemføre en erhvervsuddannelse. Det skal blandt andet danne baggrund for inspirationsmateriale til virksomheder, medarbejdere og erhvervsskoler.

FRIHED TIL MØDE MED A-KASSE VED AFSKEDIGELSE

Medarbejderne får i forbindelse med afskedigelse mulighed for to timers frihed til at mødes med deres A-kasse.

Lederuddannelse: Se indad for at se udad

Selvom han har været leder i otte år, har driftskoordinator Dan Prägler Sørensen lært at bruge mange konkrete værktøjer på Danske Fragtmænds lederuddannelse. Men mest af alt har han lært sig selv bedre at kende.

Dan Prägler Sørensen har været leder i otte år, senest for 13 medarbejdere på natholdet hos Danske Fragtmænd Aalborg. Fra 1. januar 2014 flyttede han til dagholdet og leder nu cirka 50 medarbejdere. Han har ikke tidligere taget en lederuddannelse, så han og en kollega blev tilbudt at tage Danske Fragtmænds lederuddannelse af deres chef.

- Jeg ville gerne have nogle værktøjer til at klare hverdagens udfordringer som leder. Dem fik jeg, men jeg har især lært noget om mig selv. Blandt andet hvordan jeg reagerer i forskellige situationer. Når man bliver bevidst om sine reaktionsmønstre, og hvor ens grænser går, bliver man bedre til at håndtere andre mennesker, fortæller han.

Planlægning mindsker stress

Lederne lærer alt fra konflikthåndtering og kommunikation til mere konkrete ting som at lægge handlingsplaner.

- Jeg har desuden lært at planlægge min dag bedre frem for at blive ved med at fylde flere arbejdsopgaver på i løbet af dagen. Det betyder, at jeg ikke bliver så stresset. Samtidig er jeg også blevet bedre til at uddelegere opgaver, så jeg ikke skal lave det hele selv, griner Dan Prägler Sørensen.

Alle kan lære nyt

Med sine otte års erfaring har Dan Prägler Sørensen naturligvis oplevet, at nogle af de ting, de lærer på uddannelsen, er noget, han allerede praktiserer.

- Men nu ved jeg da, hvad det hedder i fagtermer. Nej, man har godt af at gå i dybden med, hvordan man takler forskellige situationer, behov, reaktionsmønstre og så videre, og det har været et rigtig godt forløb, siger han.

Han føler sig bedre rustet til sit lederjob efter uddannelsen og vil til hver en tid anbefale andre ledere at tage den.

Større forståelse internt

Uddannelsen henvender sig til både kommende, nye og erfarne ledere. HR-afdelingen har valgt at køre lederuddannelsen internt, frem for at sende lederne på kurser med folk fra andre virksomheder. Bettina Schmidt fra HR-afdelingen forklarer:

- Når de laver praktiske opgaver i forbindelse med uddannelsen, bruger de eksempler fra dagligdagen hos Danske Fragtmænd. Det betyder, at alle kan relatere til hinandens dagligdag og opgaver, og det skaber en større forståelse internt.

Hun pointerer i øvrigt, at uddannelsen både tilbydes til ansatte i Danske Fragtmænd A/S og fragtmandsvirksomhederne.

Danske Fragtmænds lederuddannelse

Tages i AMU-regi hos IBC Kurser i Kolding.

–

Der er fem moduler fordelt på 13 undervisningsdage.

–

Næste hold begynder i september 2014 og slutter i februar 2015.

–

Ledere, der ønsker at tage uddannelsen, skal gå til nærmeste leder.

–

Denne leder skal sende en mail til *personaleafdelingen@fragt.dk*

Lagerhotel med All Inclusive?

Umiddelbart har øde, eksotiske strande med det fineste hvide sand, azurblåt hav og vajende palmetræer ikke det store med Danske Fragtmænd at gøre. Og så alligevel. Danske Fragtmænd Lagerhotel er i samarbejde med marketing- og kommunikationsdelingen startet på en kampagne, der sætter fokus på vores lagerløsninger over for både potentielle og eksisterende kunder. For at skabe opmærksomhed og vække interesse er kampagnen bygget op omkring et ferie- og hotelunivers, hvor der er anvendt terminologi og billeder fra rejsebranchen. Blandt andet er der udarbejdet en ny online lagerhotelbrochure, som kan læses på fragt.dk.

Skulle vi her fra marketing- og kommunikations-afdelingen have forårsaget en ustyrlig rejselængsel til sydens sol blandt jer medarbejdere, undskylder vi naturligvis mange gange.

Danske Fragtmænd er

Følg Danske Fragtmænds linkedin-side og vær med til at sprede de gode historier om os i dit netværk. **Følg os!**

Personalehåndbogen

Danske Fragtmænds personalehåndbog har gennemgået en større opdatering – så husk også at holde dig selv ajour.

Personalehåndbogen ligger som vanligt på intranettet. Klik på Personale og herefter på selve håndbogen. Har du ikke egen mailkonto ved Danske Fragtmænd, eller logger du på intranettet med et lokalt fragtcentrals-login, kan du benytte følgende:

Bruger-id: fragtmand
Kodeord: fastelavn (marts)
spring (april)

Tag løbeskoene på og deltag i Danske Fragtmænd Løbet 2014

Nu har alle ansatte igen chancen for at løbe og gå med i Danske Fragtmænd Løbet i Odense – og det er ganske gratis.

Lørdag den 12. april kl. 10.00 kan alle ansatte, deres familie og venner løbe eller gå med på fem og ti kilometer i den smukke natur omkring fragtcentralen i Odense ved Danske Fragtmænd Fyn. Man bestemmer fuldstændig selv farten, og man får med garanti en hyggelig dag sammen med sine kollegaer.

Tilmelding

Danske Fragtmænds medarbejdere skal tilmelde sig til løbsansvarlig **Flemming Mortensen på T 3038 4775 eller odflm@fragt.dk.**

Alle andre tilmelder sig ved at indbetale 75 kr. på: registreringsnr. 7170, kontonr. 000 223 3041. Indbetalingen skal vedhæftes navn, adresse, ønsket distance, eventuel klub eller arbejdsplads.

Vil du have en T-shirt, skal du dog tilmelde dig inden 4. april og indbetale 75 kr. Tilmelding efter den 4. april kan kun ske på løbsdagen.

Yderligere information på www.dffteam.dk

Pia Søby
– den stærke kvinde bag manden

Bag enhver succesfuld mand, står en stærk kvinde. Det er Pia Søby. Hun træner fitness flere gange om ugen og har i 20 år været sekretær for koncerndirektør Kjeld Frederiksen og den øvrige direktion, men er i dag også selv leder med seks ansatte under sig.

Hendes kontor er ryddeligt og organiseret. Alt har sin plads. På skrivebordet står derfor kun det mest nødvendige. Papirbunker og brugte kopper er der ingen af. De er henvist til køkkenet og mapper på reolen. Indtrykket er professionalisme. Pia Søby lægger ikke skjul på, at hun er et ordensmenneske med hang til systematik. Hun tror faktisk, at det har været en vigtig forudsætning for det gode og lange samarbejde med Kjeld Frederiksen.

- Kjeld har en fortid i hæren. Han sætter også pris på, at der er orden i tingene, så på den måde passer vi godt sammen arbejdsmæssigt, siger Pia Søby.

Hun tager efter interviewet ned for at besigtige forholdene på Scandic Hotel i Kolding forud for generalforsamlingen for ejerkredsen. Den afholdes først om et par måneder, men Pia Søby vil gerne undgå en gentagelse af oplevelsen for nogle år tilbage, hvor mødet havde svære vilkår, idet det blev afviklet til rocktonerne fra DAD, der varmede op til aftenens koncert på hotellet i det tilstødende lokale.

- Det her er ikke noget, Kjeld specifikt har bedt mig om at gøre. Men vi sætter begge pris på, at rammerne for mødet er kendte, så på denne måde kan vi forhåbentlig være på forkant med tingene, forklarer hun og nævner, at hun gennem årene er kommet til at kende Kjeld rigtig godt.

- Han behøver eksempelvis ikke at fortælle mig, hvilket humør han er i. Et tæt samarbejde i 20 år er lidt ligesom et ægteskab, hvor man ikke altid behøver at sige tingene med ord, siger Pia Søby med et smil.

Turneringsdanser og USA-ophold

Tilfældigheder spiller ofte ind på ens karriereforløb. Det lå nemlig ikke i kortene, at det lige netop skulle være Danske Fragtmænd, som skulle fylde en stor del af Pia Søbys arbejdsliv. Faktisk var hun som teenager turneringsdanser, og med både en far og farfar som danselærere var dansen den oplagte vej at bevæge sig mod. Men hun valgte alligevel kontorvejen og tog en uddannelse som kontorassistent. Hun fortsatte i 1984 som sekretær hos Foreningen af Danske Landbrugsmaskinfabrikanter. Herefter i 1989 flyttede hun og hendes daværende mand og deres to døtre i den skolesøgende alder til USA, nærmere bestemt Seattle, hvor hendes mand havde fået job på en danskejet virksomhed inden for kølebranchen.

Pia Søbys plan var egentlig at være hjemmegående husmor, men hun kedede sig om dagen og sagde derfor ja til at stå for maden til sammenkomster for skandinaverne i byen. Det greb om sig. Privatskoler blev også omfattet af hendes cateringforretning, og pludselig blev det til kokkerering og levering af mad til 14 skoler i området. Hun var således nødt til at hyre køkkenhjælp for at kunne nå det.

- Det var en sjov, men travl tid. Jeg kunne stadig lige nå at komme hjem til, pigerne fik fri fra skole, husker Pia Søby, der var i USA i fire år med familien.

”Et tæt samarbejde i 20 år er lidt ligesom et ægteskab, hvor man ikke altid behøver at sige tingene med ord.

Kom styrket hjem til Danske Fragtmænd

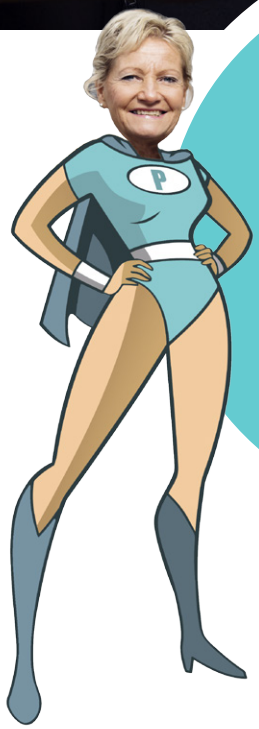
- Hele familien profiterede af opholdet i USA, især personligt, siger Pia Søby, der er sikker på, at erfaringerne 'over there' gjorde, at hun også arbejdsmæssigt kom styrket tilbage til Danmark.

Det var her, at Danske Fragtmænd kom ind i billedet. 21. februar 1994 havde Pia Søby første arbejdsdag som sekretær hos Danske Fragtmænd, der dengang havde til huse på Søren Frichs Vej sammen med fragtcentralen og kun talte 15 ansatte i det daværende a.m.b.a.

- Der er siden sket meget med Danske Fragtmænd. Men det er også det, der gør arbejdet interessant, siger Pia Søby, der ligesom virksomheden også har udviklet sig.

Hun er i dag også leder af sekretariatet og kantinen på hovedsædet.

- Virksomheden har ikke stoppet sin udvikling, og jeg vil også meget gerne være med, når Kjeld stopper. Der er stadig flere gode år tilbage i mig, siger Pia Søby, der, når hun engang lukker og slukker på kontoret på Tomsagervej, drømmer om at rejse endnu mere eller gå all in og nyde sit otium i et hus i enten Spanien eller Italien, kun et driverslag fra golfbanen.



Lidt mere om Pia

Pia Søby er direktionssekretær i Danske Fragtmænd A/S. Hun er født i 1957 og er opvokset i hjertet af Aarhus. Hun bor i dag i Skæring med sin kæreste Egon. Hendes to døtre, Cherina og Tania på 29 og 31 år, bor også begge i Aarhus-området.

Pia Søby er meget aktiv. Fritiden går især med golf. Hun spiller i Mollerup Golf Club, hvor hun er formand for tirsdagspigerne på 11. år. Derudover går hun til fitness og løbetræner flere gange om ugen.

”Vi ønsker nu at øge vores engagement og styrke vores profil på trafiksikkerhedsområdet ved at forbedre medarbejdernes sikkerhed og arbejdsmiljø.

Øget fokus på **trafiksikkerhed**

Det er muligt at læse mere på Rådet for Sikker Trafiks hjemmeside: **www.sikkertrafik.dk/erhverv**

Danske Fragtmænd har godt 1.600 biler på vejene hver eneste dag. Det giver som virksomhed stor synlighed i gadebilledet, men placerer også virksomheden i en konstant risikozone for uheld, både hvad angår personskade og skader på materiel. Danske Fragtmænd har derfor påbegyndt et samarbejde med Rådet for Sikker Trafik, der efter planen skal udmunde i en trafiksikkerhedspolitik for koncernen.

Hvert år i Danmark sker der cirka 1.500 trafikulykker i arbejdstiden. Desuden er et erhvervskøretøj involveret i én ud af tre dødsulykker i trafikken. Disse dystre tal kan man som virksomhed være med til at ændre på og samtidig selv høste fordele af arbejdet. Både danske og udenlandske erfaringer viser nemlig, at der er tydelige besparelser og gevinster at hente ved at arbejde praktisk og strategisk med trafiksikkerhed. Det er noget, som flere store danske virksomheder er bevidste om og de seneste år også har handlet på. Lige nu samarbejder blandt andet Arriva, Carlsberg, DONG Energy og TDC netop sammen med Rådet for Sikker Trafik og Forsikring & Pension om at øge trafiksikkerheden blandt virksomhedernes ansatte. Danske Fragtmænd har valgt at følge trop og ønsker at udarbejde en trafiksikkerhedspolitik.

- Det forebyggende trafiksikkerhedsarbejde har i mange år været et fokusområde for Danske Fragtmænd, blandt andet er vi på 8. år med i kampagnen "Trafiksikkerhed i Øjenhøjde", men vi ønsker nu at øge vores engagement og styrke vores profil på trafiksikkerhedsområdet ved at forbedre medarbejdernes sikkerhed og arbejdsmiljø. Derfor er samarbejdet med Rådet for Sikker Trafik kommet i stand. De har kompetencer inden for netop trafiksikkerhed, koncept-udvikling og projektledelse, som Danske Fragtmænd kan trække på, siger HR- og kommunikationsdirektør Peter B. Jepsen.

Politikken skal leve blandt chaufførerne

Projektet er desuden støttet af erhvervsorganisationen DI, der også har en stor interesse i, at branchen går forrest i at skabe en positiv trafiksikkerhedskultur i Danmark. De står, sammen med Rådet for Sikker Trafik, for at indsamle relevant data samt hjælpe Danske Fragtmænd med den endelige udformning af politikken.

- En af de største udfordringer er at få trafiksikkerhedspolitikken til at leve blandt chaufførerne. Derfor bliver både chauffører og fragtmænd inddraget aktivt i udviklingsprocessen og får medindflydelse. Vi laver blandt andet en stor spørgeskemaundersøgelse blandt chaufførerne og har allieret os med otte fragtmænd, der er med i hele forløbet, siger Peter B. Jepsen.
Processen løber hen over foråret og forventes at vare frem til sommer.

Fokus på trafiksikkerhed kan give flere fordele

Et fokus på trafiksikkerhed kan økonomisk bidrage til færre udgifter til person- og materielle skader, mindre brændstofforbrug, begrænset driftstab samt færre driftsudgifter til reparationer. Arbejdsmiljøet kan også forbedres i form af færre arbejdsulykker, mindre sygefravær og mindre stress. Derudover kan en trafiksikker og miljørigtig adfærd bidrage til et styrket image.

Chauffør

så længe mit hjerte slår

Hos Skive Fragt har man fundet den ideelle løsning, når det gælder fleksible chaufføraflø sere. Tre tidligere fragtmænd mellem 70 og 82 år står klar, når behovet melder sig.

Bent Ringgaard (82), Vagn Helt (77) og Jørgen Jakobsen (70) stoppede med at arbejde fuldtid som fragtmænd, da de var midt i 60'erne. Men det afholder dem ikke fra stadig at køre. En fjerde pensioneret chauffør kører også som afløser hos Skive Fragt. Hver uge er mindst en af dem på arbejde. Det er ofte kurerkørsel, for disponenterne kan have svært ved at fjerne de faste chauffører fra deres ture. Også når de faste chauffører er på ferie, kursus eller er syge, rykker de ældre afløsere ud.

- De står her omklædte efter et kvarter! De er mere fleksible end unge mennesker, der ofte gerne vil have mange timer, fortæller fragtmand Jesper Helt, Vagn Helts søn.

Han er tryg ved at bruge dem, fordi de kan køre alt og har en enorm erfaring.

Kører med glæde

Bent Ringgaard savner tiden som fragtmand, og de synes alle tre, at det kan være svært at undvære kontakten med kunderne og kollegerne, da de har været vant til at have mange mennesker omkring sig.

- Nogle gange siger kunderne 'Hvad fanden! Kører du endnu?' Ja, det er jo heller ingen selvfølge, at vi stadig har det fysisk godt, siger Vagn Helt.

Skive Fragt får ros af afløserne for, at de er gode til at vurdere, hvad de ældre chauffører bliver sat til, og til at fordele opgaverne mellem dem.

- Selv om vi er blevet ældre, kan vi stadig springe ud og ind af bilerne. Vi skal jo også lidt hjemmefra, for hvis der går for lang tid mellem turene, bliver jeg pirrelig, siger Jørgen Jakobsen, som synes, at det er svært at være 'lukket inde' om vinteren som pensionist, fordi han som chauffør var vant til at være meget ude.

Fremtiden

Når man spørger d'herrer om, hvor længe de bliver ved at køre, falder tre forskellige svar som perler på en snor: 'Så længe helbredet holder. Så længe de ringer efter os. Så længe vi har kørekort!'.

De vil med andre ord blive ved. Som Bent Ringgaard afslutningsvis siger:

- Når jeg er af sted, har jeg det skidegodt!

Bent Ringgaard (82)

Jørgen Jakobsen (70)

Vagn Helt (77)

"Når jeg er af sted, har jeg det skidegodt!

Obligatorisk efteruddannelse – uanset alder

Uanset hvor mange års erfaring man har, skal alle godschauffører inden udgangen af 2014 have taget en efteruddannelse ifølge EU-kvalifikationskravene fra 2009. Skive Fragt sørgede for, at deres fire ældre chauffører samt to andre ældre chaufførafløsere fra fragtcentralen kom på samme hold.

Fornyelse af stort kørekort efter de 70

Kørekortet skal fornyes, når man fylder 70, 74, 76, 78 og 80 år. Efter det skal kørekortet fornyes hvert år. Man skal både bestå en fysisk test og en demenstest for at kunne forny kørekortet.

FRAGTBREVET KÅRER DEN BEDSTE RASTEPLADS

Som du, kære læser, sikkert har bemærket, er der stor forskel på rastepladserne langs de danske veje. Nogle steder er både cafeteriaet og toiletterne de rene bakteriebomber, hvor selv rotter takker nej. Andre steder glemmer vi helt tid og sted og lader for en stund roen i krop og sjæl indfinde sig, mens både mave og bil bliver tanket godt op.

Fragtbrevet er på udkig efter sidstnævnte, og vi håber på hjælp fra vores erfarne læsere. Chauffører, sælgere og andre medarbejdere i Danske Fragtmænd er nemlig hver dag på farten, mens de fleste af os uden for arbejdstiden også krydser landsdele flere gange i løbet af året.

Det betyder, at mange har et yndlingssted til en kørepause. Disse erfaringer håber vi nu, I vil dele med os andre (og bare rolig: jeres lille oase af et frirum forbliver en hemmelighed blandt os godt 3.000 medarbejdere).

I næste nummer af Fragtbrevet kårer vi landets bedste rasteplads. Så send os en mail og gerne et billede af stedet sammen med en kort begrundelse for, hvorfor netop denne rasteplads er den bedste.

fragtbrevet@fragt.dk

TEMA

FRAGT MED OMTANKE FOR MILJØET?

Stykgods tager også **den kollektive transport**

Svinemikkel go home! Danske Fragtmænd er, ifølge HR- og kommunikationsdirektør Peter B. Jepsen, landets mest miljøskånsomme distributionssystem.

Kollektiv transport er i de flestes øjne forbundet med persontransport og opfattes som fordelagtig, både økonomisk og miljømæssigt. Kollektiv transport skiller sig dermed positivt ud på transportområdet, hvor transport af gods derimod imagemæssigt frister en helt anden og mere kedelig tilværelse i folk bevidsthed. Men faktisk praktiserer Danske Fragtmænd i dag også kollektiv transport på linje med busser og tog. Passagererne er i stedet for kød og blod blot af nogle helt andre sammensætninger, også kaldet stykgods. Peter B. Jepsen forklarer:

- Med den nye rute- og terminalstruktur har vi skabt et system, hvor logistik og drift står knivskarpt med hensyn til udnyttelsen af kapacitet og ressourcer. Vi har fokus på effektivisering og konsoliderer godset på de strategisk placerede terminaler, så vi sikrer en høj godsbelægning på bilerne. Det betyder færre biler på vejene.

Peter B. Jepsen nævner, at praktiseringen af 'en fragtmand pr. postnummer' også er med til at optimere kørslen, idet der i princippet kun kører én bil til samme kunde, og fragtmanden har fingeren på pulsen, når det kommer til områdets godsmængder og godsstrømme.

Peter B. Jepsen forklarer, at den kollektive godstransport også dækker over, at Danske Fragtmænd helt eller delvist varetager 40.000 virksomheders distributionsbehov. Deres varer kører i den forstand med offentlig transport.

- Vi klarer opgaven med godt 1.600 biler. Tænk hvis hver virksomhed skulle have deres egen vognpark. Det ville betyde en stor stigning af lastbiler på vejene, siger Peter B. Jepsen.

Når det regner på præsten...

Peter B. Jepsen forklarer, at Danske Fragtmænd konsoliderer godset ud fra en økonomisk betragtning, herunder minimering af dieselforbruget, men virksomheden er samtidig opmærksom på, at anstrengelserne også drypper positivt på miljøet. Kollektiv godstransport er nemlig medvirkende til, at Danske Fragtmænd er landets mest miljøskånsomme distributionssystem.

- Det skal kombineres med, at der i Danske Fragtmænd er fokus på miljørigtige lastbiler, trucks og andet materiel, samt at vi i videst muligt omfang forsøger at anvende de nyeste og mest miljøvenlige teknologier. Danske Fragtmænd udfører således fragt med omtanke for miljøet, fastslår Peter B. Jepsen.

Miljømæssige værdier og målsætninger i Danske Fragtmænd. Et uddrag:

- Med vores transportsystem og placering af knudepunkter sikrer vi en høj godsbelægning på bilerne. Vi konsoliderer vores gods på terminalerne, og det betyder færre biler på vejene.
- Med vores city-distributionskoncept optimerer vi kørslen i de større byer, så færre biler kører til samme kunder, med en forbedring af bymiljøet til følge.
- Vi har fokus på miljørigtige lastbiler, trucks og andet materiel, og vi forsøger i videst muligt omfang at anvende de nyeste og mest miljøvenlige teknologier.
- Vi arbejder med at nedbringe energiforbruget i samtlige bygninger.
- Vi lever til enhver tid op til gældende regler og lovgivning og stiller miljøkrav internt og til leverandører.

”Kollektiv godstransport er medvirkende til, at Danske Fragtmænd er landets mest miljøskånsomme distributionssystem.

Danske Fragtmænd hjælper MultiLine grønnere

Danske Fragtmænd oplever, at kunderne i stigende omfang stiller både flere og større miljøkrav til os som deres transportør, hvilket gør, at miljøhensynet konstant er et fokusområde. Eksempelvis forsyner Danske Fragtmænd firmaet MultiLine med udledningstal for vores lastbiler.

Geotrack er et nyttigt værktøj i hverdagen i Danske Fragtmænd. Fragtmandsvirksomheder kan via geotrack danne sig et visuelt overblik over, hvor deres chauffører og materiel befinder sig. Desuden kan vores kunder med Track & Trace følge godsets vej i hele transportforløbet. Data fra sporingen af lastbilernes nøjagtige position bruges også til at imødekomme MultiLines ambitioner om at nå egne målsætninger for miljøpåvirkning. MultiLine er totalleverandør af forbrugsvarer, som de blandt andet afsætter til private virksomheder og offentlige institutioner i Danmark. Danske Fragtmænd er deres transportør og spiller dermed en central rolle i deres miljøpolitik om at reducere deres indvirkning på miljøet. MultiLines krav som kunde hos Danske Fragtmænd er i den forbindelse, at Danske Fragtmænd kan dokumentere CO_2-udledningstal pr. kørte kilometer i lastbilerne med MultiLines varer ombord. Et helt nyt miljøkrav til Danske Fragtmænd tilbage i 2010, men ikke desto mindre et krav, som Danske Fragtmænd, med udgangspunkt i fragtbrevene, kunne honorere. I miljøberegningen måles der på lastens vægt og antal kørte kilometer. Hver måned de seneste to år har Danske Fragtmænd sendt de ønskede data til MultiLine.

Miljø som konkurrenceparameter

Logistikchef Kent Filt hos Multiline er glad for at modtage præcise udledningstal for virksomhedens varetransport. Det skal blandt andet kombineres med et konstant fokus på kapacitetsudnyttelse af lastbilerne, når de sender deres varer med Danske Fragtmænd ud til kunderne. Miljøbevidsthed er i stigende grad et konkurrenceparameter. Det er derfor vigtigt for MultiLine at kunne håndtere disse krav.

- Vi rapporterer vores miljøbelastninger til vores engelske ejere, Bunzl plc i London, og her er miljøbelastning ved varetransport en vigtig faktor, men vi bruger også tallene til offentlige licitationer, hvor man skal dokumentere sin miljøbelastning. Desuden oplever vi blandt vores erhvervskunder en stigende efterspørgsel for den slags dokumentation, siger Kent Filt.

Han er ikke i tvivl om, at der i fremtiden vil blive lagt yderligere vægt på miljørapporteringer, og at deres store miljøindsats, med Danske Fragtmænd som medhjælper, fortsat vil være med til at differentiere dem fra deres konkurrenter og naturligvis være til gavn for miljøet.

Optimering
til fordel for miljøet

Mange fragtmænd tænker i dag ud af boksen, når det kommer til virksomhedsoptimering, der samtidig er til gavn for miljøet. Det gælder også Viggo Petersens Eftf. i Taastrup. Her er innovation og effektivitet tilsat miljøbevisthed opskriften på en sund og bæredygtig forretning.

Der er intet som duften af ny bil – eller lastbil for den sags skyld. Det er dog ikke årsagen til Viggo Petersens Eftf.'s hyppige udskiftning i vognparken. Firmaet fik i 2013 hele 26 fabriksnye MAN-lastbiler, og i 2014 og 2015 er det planen, at yderligere 40 lastbiler af vognparken skal udskiftes. Men når de så er leveret, varer det ikke længe, før fragtmand Kristian Skov Petersen og direktør Peter Flensted igen vil tænke i at shoppe lastbiler, da der hele tiden er en løbende udskiftning og forandring.

- Vi er af den overbevisning, at løbende udskiftning af lastbilerne, hvor bilerne maksimalt har en levetid på seks år, giver firmaet den bedste driftsøkonomi, fortæller Kristian Skov Petersen.

Han nævner, at man ved at have de nyeste biler på markedet, ikke kun tilgodeser pengepungen, men også gavner miljøet.

– Med de nyeste motorer og teknologier, heriblandt start-stop funktion, opnår vi det lavest tænkelige brændstofforbrug, og de bedste ydelser, samtidig med at driftsomkostningerne reduceres. Herigennem belaster vi miljøet mindst muligt, forklarer Kristian Skov Petersen.

Han tilføjer, at de har lavet en samarbejdsaftale med MAN, der, efter at have givet chaufførerne et kursus i økonomisk og miljørigtig kørsel, løbende måler på deres kørselsvaner i trafikken med henblik på at nedbringe dieselforbruget på bilerne.

Nyt system udnytter hele ladet

Det er ikke kun på indkøbssiden, at Viggo Petersens Eftf. optimerer. Forbedring af bilernes kapacitet er også et fokusområde. Firmaet har samarbejdet med ladproducent Per Lavmand i Ringsted omkring udviklingen af et nyt hydraulisk løftesystem, kaldet HyliFlex, der med sine forskudte dæk sikrer transport af dobbelt så mange paller på lastbilens gulv- og dækareal. Systemet tager dermed hånd om den daglige udfordring med paller af forskellig højde, når bilen skal pakkes, hvilket medfører, at chaufførerne ofte kører med mere luft end gods.

- Med den høje udnyttelsesgrad af ladet ved udkørslen sparer vi blandt andet indsættelsen af ekstra lastbiler, idet vores chauffører kan have langt mere gods med ud på ruten. Det minimerer igen den samlede udgift til brændstof og gavner i sidste ende miljøet, da det medfører væsentlig lavere CO_2-udledning, siger Kristian Skov Petersen.

Firmaet har testkørt systemet med to forvogne. Det smagte hurtigt af mere. To ekstra forvogne og en ny trailer vil i den kommende tid også blive leveret HyliFlex.

Christian Skov Petersen Peter Flensted

Fakta om Viggo Petersens Eftf. A/S

– Firmaet med adresse på terminalknudepunkt Taastrup ejes og drives af fragtmand Kristian Skov Petersen i samarbejde med direktør Peter Flensted. Kristian Skov Petersen er tredje generation i familievirksomheden, hvis oprindelse går helt tilbage til Kristians morfar, Julius Larsen, der var medstifter af det daværende Københavns Fragtcentral på Halmtorvet.
– Fragtfirmaet tilbyder, udover distributionskørsel af stykgods, nat-, kran- og vognmandskørsel.
– Geografisk dækker Viggo Petersens Eftf. 27 postnumre i og omkring Region Hovedstaden.

Antal medarbejdere: 120
Antal biler: 95 (hvoraf flere kører i dobbeltdrift)

Fakta om HyliFlex

– Systemet er udviklet som et kit, som alle vognmænd kan købe og montere i deres trailere. Sektionerne er 1,25 meter brede, og man kan selv vælge, om hele eller kun en del af ladfladen skal opbygges. På en normal trailer vil man kunne udvide antallet af paller fra 33 til 66. På et modulvogntog kan man øge antallet af paller fra 51 til 97.

Grøn omstilling ligger naturligt til branchen

Fragtbrevet har spurgt Michael Svane, branchedirektør for DI Transport, om transportbranchen virkelig er en svinemikkel uden grøn samvittighed. Svaret er klart nej. Miljø og omkostningseffektivitet går nemlig hånd i hånd og gør, at branchen faktisk er bedre end sit rygte.

Michael Svane

Klimaet er i høj grad en af de store samfundsmæssige udfordringer. I den forbindelse spiller transportsektoren en central rolle. Transportsektoren står for godt en femtedel af Danmarks samlede CO_2-udledning. Reduceringen af CO_2-udslippet er dog ingen nem manøvre. Mobilitet er nemlig en grundsten for et vækstsamfund. Et velfungerende og effektivt transportsystem har således både direkte og indirekte betydning for produktiviteten. Men det betyder ifølge Michael Svane ikke, at transportbranchen er fri for at tage ansvar. Tværtimod.

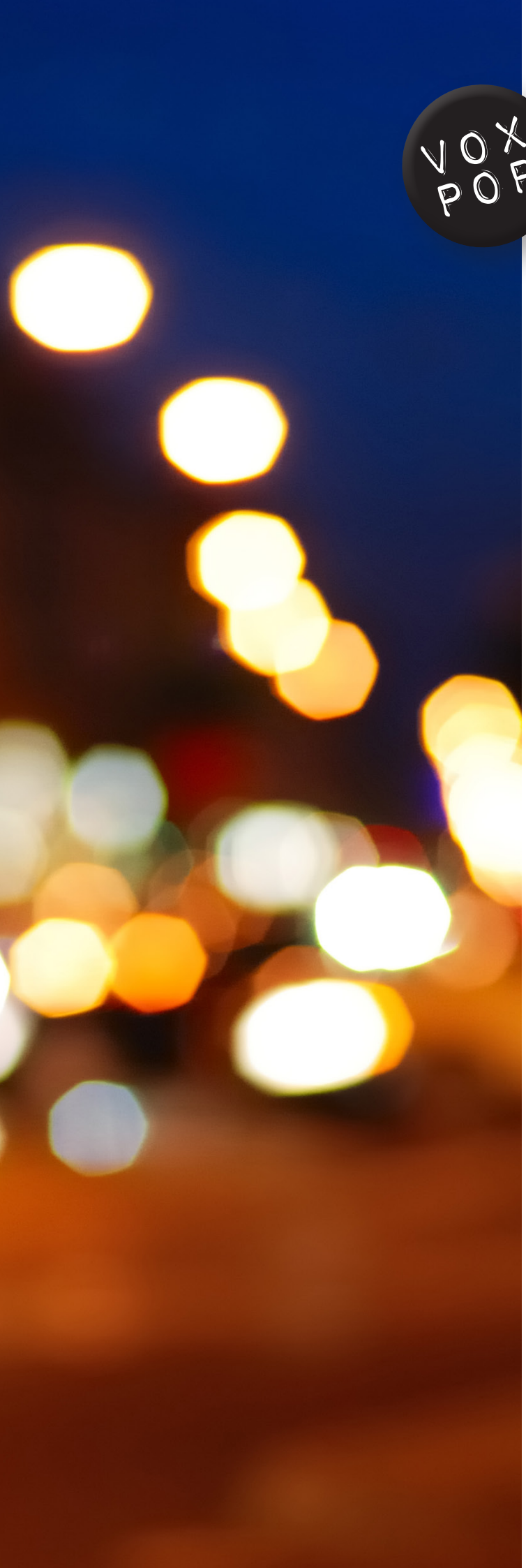
- Transportbranchen kan og skal bidrage til en grøn omstilling. Det gør den faktisk allerede. Det er en rejse, som hele branchen for længst er begyndt på. Branchen har bare ikke været god nok til at fortælle om dens mange påbegyndte og afsluttede initiativer, der også er til fordel for miljøet, siger Michael Svane.

Han fortæller, at branchen eksempelvis selv er imødekommende og endda proaktiv hvad angår løsninger på miljøproblematikken med levering af varer i landets største byer. Men branchens store synlighed i form af lastbiler i gadebilledet gør, at den stadig er i skudlinjen, når der skal uddeles klimaskyld i samfundet og derfor stadig kører rundt med et dårligt miljøimage som passager. Det skal især ses i lyset af, at transportvirksomhedernes formål i sig selv ikke er at skabe en grønnere verden. Omdrejningspunktet er indtjening, men det kommer alligevel i sidste ende miljøet til gode.

- Der er god økonomi i at gøre tingene effektivt. Det er noget, som i dag gennemsyrer branchen og tænkes ind i transportvirksomhedernes måde at drive forretning på. Indtjening går både nu og i fremtiden på den måde hånd i hånd med grøn omstilling, idet eksempelvis godskonsolidering og energirigtig kørsel både skaber sorte tal på bundlinjen og tilgodeser miljøet, siger Michael Svane, der på den baggrund ikke er bekymret for branchens fortsatte bidrag til at få nedbragt CO_2-udslippet.

Michael Svane nævner slutteligt, at han dog ser en fremtidig udfordring i, at de nødvendige hensyn går begge veje.

- Hvis ikke branchen tjener penge, er det svært at gøre noget for miljøet, siger han.



VOX POP

Fragtbrevet har taget temperaturen i samfundet og spurgt tre tilfældige aarhusianere om deres syn på transportbranchen, når det kommer til miljøhensyn.

Er branchen en svinemikkel uden grøn samvittighed, eller er der tale om fragt med omtanke for miljøet?

”

John Nielsen, 62 år
Førtidspensionist
Transportbranchen kunne umiddelbart godt gøre mere for miljøet og tænke i flere innovative løsninger, der mindsker dieseludledningen.

”

Thea Nielsen, 25 år
Kandidatstuderende
Jeg tænker, at transportbranchen er en svinemikkel, men jeg tror også, at transportbranchen, ligesom andre brancher, løbende gør noget for at nedbringe CO_2-udledningen.

”

Jimmi Kudsk, 29 år
Rope Access/erhvervsklatrer
Uden transport, ingen varer i butikkerne. Transport er nødvendig. Men branchen kunne nok godt samarbejde mere for at nedbringe CO_2-udledningen.

Tips & fakta om jobrotation

Man kan kontakte det lokale jobcenter, angående hvilke medarbejdere der kan tage en merituddannelse

Transportskoler kan hjælpe med uddannelsesplanerne

Jobcentret hjælper med at finde rotationsmedarbejderne

Virksomheden får tilskud til rotationsmedarbejdernes løn

Jobrotation er begrænset til et år

Medarbejderne overlapper hinanden på skolen, så de ikke er af sted på samme tid

Kommunerne kan have forskellige regler. Tjek altid det lokale jobcenter

Jobrotation er en stor succes

Silkeborg Fragt var på nippet til at skulle fyre chauffører, dengang rutestrukturen endnu ikke var faldet på plads. Men ved at benytte sig af jobrotation kunne de sende chauffører på uddannelse, mens rotationsmedarbejdere afløste dem. Ingen blev fyret. Faktisk tværtimod.

Søren Nielsen og Jonas Pedersen er to af tre ejere af Silkeborg Fragt, der har 42 chauffører. I 2012 fik de en henvendelse fra Aarhus Tech vedrørende merituddannelsen. Med jobrotation kan en virksomhed nemlig sende deres fastansatte på uddannelse, mens rotationsmedarbejdere afløser dem – og virksomheden får tilskud til deres løn.

- Vi var i den situation, at vi havde for mange folk, eftersom rutestrukturen på det tidspunkt ikke var faldet på plads. Ved at sende 11 mand på merituddannelsen undgik vi at fyre chauffører dengang, siger Søren Nielsen.

Uddannelse – et konkurrenceparameter

I dag kan de se tilbage på et år, hvor deres virksomhed blev styrket af jobrotationen. De har fået en bredere skare af uddannede chauffører, der har de samme kvalifikationer. Der skal derfor ikke tages en masse hensyn i planlægningen. Hos Silkeborg Fragt ser de også uddannede chauffører som en måde at differentiere sig fra konkurrenterne på.

- Vi er en servicevirksomhed, som er afhængig af at have dygtige folk. Sælgerne kan lave nok så fine aftaler, men det er chaufførernes arbejde ude hos kunderne, der virkelig tæller, siger Søren Nielsen.

'Gamle rotter' får svendebrev

Jonas Pedersen fortæller, at selv de 'gamle rotter', eller mest erfarne chauffører, har ændret deres rutiner efter uddannelsen. En af de erfarne chauffører er Hans Vestergård Jensen, 54 år, der har arbejdet som

chauffør, siden han var helt ung. Han kom til Silkeborg Fragt i 2011.

- Alle blev tilbudt at tage merituddannelsen som chauffør. I starten var jeg i tvivl, om jeg ville få brug for den. Men efter et langt arbejdsliv er det godt at lære nyt, og jeg er rigtig glad for endelig at være blevet uddannet chauffør, fortæller Hans Vestergård Jensen, som tog svendeprøven lige inden jul i 2013.

Fleksible rotationsmedarbejdere

Silkeborg Fragt sendte 11 chauffører på uddannelse og fik fire rotationsmedarbejdere.

- De var næsten helt grønne i branchen og var lige fra gardinmand til præst! Men jobcentret sørgede for, at de fik farligt godsbevis, og hvad de ellers manglede, inden de startede, fortæller Jonas Pedersen.

Rotationsmedarbejderne blev flyttet rundt, alt efter hvem der var på skole, og kender derfor hele virksomheden. Noget, de to fragtmænd ser som en stor fordel.

Alle fire er blevet efter jobrotationens udløb. En af dem er Michael Breuner Sørensen, der med en fortid som autopolerer ikke havde meget erfaring. Men jobcentret sørgede for, at han fik lastbilkørekort og hængerkort, inden han begyndte. Da jobcentret spurgte, om han ville være rotationsmedarbejder, greb han chancen, selvom det betød, at han ikke ville optjene dagpenge i et år.

- Det er det bedste arbejde, jeg har haft. Undervejs blev jeg spurgt, om jeg ville tage den to-årige chaufføruddannelse, og det ville jeg selvfølgelig gerne, siger Michael Breuner Sørensen, der har været i gang siden nytår.

En tur mere

I løbet af jobrotationen faldt rutestrukturen på plads, og Silkeborg Fragt fik flere ruter. I 2014 sender de derfor 10 mere på uddannelse.

- De nyuddannede er meget positive, og det har motiveret en ny flok til at tage uddannelsen. Og vi får nogle endnu dygtigere medarbejdere retur, siger Jonas Pedersen.

Christian Jensens chaufførdrøm blev hørt

Blot ti måneder gammel mistede Christian Jensen hørelsen på grund af meningitis. I dag har han, efter en operation, fået hørelsen tilbage og har tilmed fået chaufførdrømmen opfyldt. Han er nemlig elev hos Slagelse Transportcenter.

Al begyndelse er svær. At lære talesprog er ingen undtagelse. Det kan 23-årige Christian Jensen fra Holbæk nikke genkendende til. Han har indtil for tre år siden været døv på begge ører og har skullet starte helt forfra med at lære alle ords lyde at kende. Men Christian Jensen er allerede nået langt. Så langt, at han forstår det meste af, hvad der bliver sagt uden at skulle mundaflæse, og han kan i dag føre en samtale.

Milepælen hedder 2011

I 2011 fik Christian Jensen indopereret et Cochlear Implant, forkortet CI, der er et avanceret høreapparat, som giver ham mulighed for at opfatte lyd. Men den høreoplevelse, man får via CI, er ikke den samme som den hørelse, vi oplever gennem det almindelige øre eller gennem et høreapparat. Det kræver derfor tilvænning at bruge den. Christian Jensen er stadig i den fase, hvor han træner opfattelsen af talesprog. Eksempelvis kendte Christian Jensen ikke lyden af ordet 'stregkode' på et fragtbrev, men han vidste udmærket, hvad det var. Selv tager han udfordringen op med oprejst pande og et smil. Han er glad for, at drømmen om at køre lastbil er inden for rækkevidde.

- Jeg brænder for at køre lastbil og arbejde som chauffør. Min far er lastbilchauffør, så det er herfra, interessen for faget i sin tid opstod. Det her er min drøm, og den vil jeg ikke lade mit handicap stoppe, siger Christian Jensen, der målrettet først startede i praktik hos Slagelse Transportcenter sidste sommer. Det gjorde han så godt, at de i december tilbød ham at blive elev. Nu godt fire måneder inde i uddannelsen er han stadig ved godt mod. Kommunikationen med kontoret og omvendt, når han er ude at køre, foregår primært via sms'er på mobilen. Dog er flere hjælpemidler på vej. Men uanset hvad, er Christian Jensen i arbejdet dagligt nødt til at tale med både kunder og kollegaer. Det er der intet problem i fra Christian Jensens side.

- Jeg synes, at det hele fungerer rigtig fint. Jeg er glad for, at kunderne og mine kollegaer er imødekommende og tålmodige og dermed forstående over for min situation. Der kan selvfølgelig stadig opstå små misforståelser, men dem vil der med tiden, i takt med at jeg lærer flere ord, blive færre af, siger han.

”Det her er min drøm, og den vil jeg ikke lade mit handicap stoppe.

Tilgang af hele ti elever

Christian Jensen er ikke den eneste nye elev hos Slagelse Transportcenter. Firmaet, der sidste år af DTL blev hædret for deres store og langvarige sociale indsats, har ved årsskiftet ansat hele ti nye chaufførelever, både for at give de unge mennesker en chance for fodfæste på arbejdsmarkedet og for at styrke virksomheden til fremtidens forventede vækst. Fragtmand Jens-Ole Larsen er fuld af tyrkertro på fremtiden. Han forventer, at Slagelse Transportcenter, inden for de næste par år, får brug for yderligere arbejdskraft. Firmaet får til stadighed nye opgaver, blandt andet med krankørsel og kørsel om natten. Samtidig er en stor andel af chaufførerne nået på den anden side af de 50 år.

- Vi har stor succes med at uddanne elever. Vi opnår herigennem både dygtige, loyale og engagerede medarbejdere, der ikke er bange for at tage ansvar. Man kan sige, at vi præger dem nu, så de på sigt kan videreudvikle os som virksomhed. Med tilgangen af de nye elever sikrer vi, at vi fortsat kan tilbyde service af høj kvalitet, siger Jens-Ole Larsen.

Men udvidelsen af arbejdsstyrken tæller Slagelse Transportcenter i alt 105 medarbejdere.

STAKKELS MANKO...

Tips til Outlook

SØG EFTER EN BESTEMT MAIL

Hvis du skal finde en gammel mail, er det vigtigt, at du markerer den postkasse, som mailen er sendt til. Det må ikke være postkassen under Favoritter, det skal være den reelle postkasse.

Oppe i søgefeltet skal du vælge Aktuel postkasse og skrive det ord eller en del af det ord, som du ønsker at søge på, og trykke på Enter-tasten.

Resultaterne vil dukke op i mailvinduet. Resultaterne omfatter både mails med ordet i emnefeltet, men også mails, hvor ordet indgår i mailteksten.

DANSKE FRAGTMÆND UDDELTE RØG TIL MINISTER

I 1992, DA FØRSTE SPADESTIK TIL FRAGTTERMINALEN I TAASTRUP BLEV TAGET AF DEN DAVÆRENDE TRANSPORTMINISTER KAJ IKAST, FIK HAN OVERRAKT EN FLOT DANSKE FRAGTMÆND-LASTBIL I TRÆ, FYLDT MED CIGARETTER. EN GESTUS, DER I DAG NÆPPE VILLE BLIVE OPFATTET SOM POLITISK KORREKT. TERMINALEN BLEV ÅRET EFTER INDVIET AF SELVESTE H.K.H. PRINS HENRIK.

20 FEB. 1992

180

Trafikministeren får en gang røg af fragtmændene. *Foto: Hans-Jørgen Johansen*

Chaufføruddannelse med

STORT KØREKORT

til lastbil eller bus

KUN 3.660 KR.*

ADR
Farligt Gods

KUN 366 KR.*

EU
Efteruddannelse

KUN 610 KR.*

Alle omtalte kurser og uddannelser er **AMU-GODKENDTE**, hvilket betyder, at kurset koster 122 kr* pr. dag med mulighed for løntabsgodtgørelse på op til 652 kr.* pr. uddannelsesdag pr. medarbejder.

Glemmer du - så husker vi. Tilmeld **TUC DK HUSKESERVICE** på www.tuc.dk.

Kontakt os på telefon

70 60 65 00

TUC DK
DIN TRANSPORTUDDANNELSE

TUC A/S
Kirkebjerg Parkvej 7
2605 Brøndby
www.tuc.dk

Strandens Uddannelsescenter
Industrigrenen 4
2635 Ishøj
www.stranden.dk

Uddannelsescenter Fyn
Hans Egedes Vej 4
5210 Odense NV
www.uc-fyn.dk

AMU Center Midtjylland
Arnborgvej 1B, 6900 Skjern
Logistikparken 5, 8220 Brabrand
www.amumidt.dk

TUC Syd
Gamstvej 1a
6600 Vejen
www.tucsyd.dk

* AMU-mål 40.900 Godstransport med lastbil, 30 dage, 40.531 Personbefordring med bus, 30 dage, 40.704 EU-Efteruddannelse for godschauffører, 5 dage, 40.703 EU-Efteruddannelse for godschauffører, 3 dage, 40.527 EU-Efteruddannelse for rute- og bybuschauffører, 5 dage, og 46.905 ADR Grundkursus – Vejtransport af farligt gods i emballage, 3 dage, er underlagt den til enhver tid gældende AMU-lovgivning. AMU-tilskuddet er betinget af, at kursisten er i arbejde, og ikke har en videregående uddannelse (enkelte undtagelser - ring for information). Minimums-deltagerantal er 10. Ikke alle uddannelser udbydes på alle skoler. For målgruppe og yderligere info - se www.tuc.dk.

SKULDERKLAPPET

Har du også en kollega, der trænger til at blive påskønnet? Så send en mail til **fragtbrevet@fragt.dk** og fortæl, hvorfor netop din kollega fortjener at få et skulderklap.

Benthe Boel

Helle og Ole Nonbo fra Danske Fragtmænd Viborg har nomineret Benthe Boel til skulderklappet. Som begrundelse skriver de:

Vi vil gerne indstille Benthe Boel til skulderklappet. Benthe har været ansat på Viborg Fragtcentral i næsten 25 år. For cirka halvandet år siden overtog Ole Nonbo Viborg Fragtcentral, og Benthe 'fulgte med'.

Benthe har styr på ALT! Som hun siger: Det er jo min fragtcentral. Hun er altid rar og rolig i en telefon, og alle kunder roser hende for hendes hjælpsomhed. Tit til jul modtager hun chokolade og lignende fra vores kunder som tak for det gode samarbejde, de har med Benthe.

Benthe siger aldrig nej til en opgave. Hun hjælper ofte andre fragtcentraler med ting og sager. Der er altid styr på de ting, som Benthe laver, og hendes rolige væremåde og positive syn på tilværelsen smitter af på os andre.

Redaktionen ønsker Benthe stort tillykke med skulderklappet!

OLE/BENTHE

KONKURRENCE

VIND 2 BIOGRAFBILLETTER

Regnskabet går op i en højere enhed – kan du regne ud hvorfor?

En fragtmand var død, og han efterlod 17 lastbiler, som skulle deles mellem hans tre sønner.

I testamentet stod skrevet, at de 17 lastbiler skulle deles på følgende måde:
1/2 af lastbilerne skulle gå til den ene søn.
1/3 af lastbilerne skulle gå til den anden søn.
1/9 af lastbilerne skulle gå til den tredje søn.

Men allerede da de kommer til den første søn, får de problemer. Halvdelen af 17 lastbiler er jo 8,5 – og en halv lastbil, det dur naturligvis ikke.

Heldigvis havde de en venlig nabo, som også var vognmand. Han lånte dem en lastbil, og pludselig gik det hele meget nemmere:
1/2 af 18 = 9
1/3 af 18 = 6
1/9 af 18 = 2

I alt 17 og dermed kunne naboen få sin lastbil tilbage.

Send dit svar til:
fragtbrevet@fragt.dk
senest den 22.04.14.
Blandt de rigtige besvarelser trækkes der lod om to biografbilletter.

VINDEREN
FRA SIDSTE NUMMER

***Ingen** svarede desværre rigtigt på konkurrencen.*

FRAGTBREVET NR. 24 | MARTS 2014
Forside illustration: Julie Flansmose
Eksemplarer: 2.100
Trykkeri: Grefta

NÆSTE NUMMER AF FRAGTBREVET UDKOMMER I JUNI 2014

Danske Fragtmænd er en rummelig virksomhed, hvor der er plads til alle. I næste tema sætter vi fokus på, hvordan vi i Danske Fragtmænd integrerer medarbejdere med nedsat arbejdsevne eller andre udfordringer i livet til fordel for begge parter.